

**UCHWAŁA NR 39/VII/2011  
RADY GMINY GRUDUSK**

z dnia 23 lutego 2011 r.

**w sprawie ustalenia na 2011 rok Regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grudusk**

Na podstawie art.7 ust.1 pkt 8, art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r Nr 142 poz.1591; z 2002 r Nr 23 poz.220, Nr 62 poz.558, Nr 113 poz.984, Nr 153 poz.1271, Nr 214 poz.1806; z 2003 r Nr 162 poz.1568; z 2004 r Nr 116 poz.1203; z 2005 r Nr 172 poz.1441, Nr 175 poz.1457; z 2006 r. Nr 17 poz.128, Nr 181 poz.1337; z 2007 r Nr 48 poz.327, Nr 138 poz.974, Nr 173 poz.1218; z 2008 r Nr 180 poz.1111, Nr 223 poz.1458), art.30 ust.6, art.54 ust.3 i 7, w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r Nr 97, poz.674, Nr 170 poz.1218, Nr 220 poz.1600; z 2007 r Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 102 poz.689, Nr 158 poz.1103, Nr 176 poz.1238, Nr 191 poz.1369, Nr 247 poz.1821; z 2008 r Nr 145 poz.917; z 2009 Nr 1 poz.1) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz.181; z 2006 r Nr 43, poz. 293; z 2007 r Nr 56 poz.372; z 2008 r Nr 42 poz.257; z 2009 r Nr 52 poz.422, Nr 222 poz.1755) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wy nagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. warunki wy nagradzania nauczycieli realizujących zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dni wolne od pracy,
5. zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Grudusk.

**§ 2.**

Ilekcroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, wydane na podstawie art.30 ust.5 oraz art.34 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3, art.42 ust.4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6 art.42 ust.7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

### § 3.

W zależności od jakości pracy, w tym spełnianiu ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

### § 4.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

### § 5.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:

- 1) tworzenie warunków do realizacji na wysokim poziomie zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły poprzez m.in. opracowanie arkusza organizacyjnego szkoły, wyposażenie jej w odpowiednie środki dydaktyczne, sprzęt, organizację działalności administracji gospodarczej, sekretariat szkoły, zapewnienie odpowiednich warunków p.poż. i bhp, itp.,

- 2) właściwe opracowanie i realizowanie planu finansowego szkoły z uwzględnieniem pozyskiwania funduszy ze środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie szkolne, czystość i estetykę terenu szkolnego,
- 4) właściwe prowadzenie spraw osobowych, w tym między innymi zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) właściwy nadzór pedagogiczny, w tym realizacja nauczania zgodnie z obowiązującym prawem, systematyczne i obiektywne ocenianie pracy nauczycieli, motywowanie ich do doskonalenia zawodowego oraz wprowadzanie innowacji i eksperymentów,
- 6) przestrzeganie zaleceń i wniosków pokontrolnych organu prowadzącego i pedagogicznego,
- 7) kształtowanie właściwej atmosfery pracy szkoły,
- 8) właściwa współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań kształtujących wizerunek szkoły polegający na udziale w konkursach, olimpiadach, organizacji wycieczek itp.

## § 6.

Brak treści

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, w wysokości 2,5 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Powyższe ustalenia nie dotyczą dodatku motywacyjnego dla nauczycieli języka angielskiego, które ustala się w wysokości do 25 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości co najmniej 3 % i nie wyżej niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 5 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 7.

Brak treści

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4) wyniki pracy oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor, ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości nie niższej, niż:
  - 1) 25 % dla dyrektora szkoły,
  - 2) 15 % dla wicedyrektora,
  - 3) 10 % dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze, wynikające ze statutu szkoły.
4. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły w wysokościach:

1) wychowawstwo klasy: do 20 uczniów – 70 zł, powyżej 20 uczniów – 100 zł

2) opiekun stażu – 70 zł

## § 8.

Brak treści

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust.2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust.1 i 2, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu, przepisy ust.1 i 2 stosuje się odpowiednio.
5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 7 ust.2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcia, lub sprawującemu funkcje wymienione w § 7 ust.4, przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierownicze oraz sprawowanie funkcji.
6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## § 9.

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych (z wyłączeniem zajęć z wychowania fizycznego).

## § 10.

Dodatek, o którym mowa w § 9 przysługuje w wysokości 25 % stawki godzinowej (godziny ponadwymiarowej lub godziny doraźnego zastępstwa) za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczyciela.

## § 11.

Dodatek, o którym mowa w § 9, wypłaca się z dołu.

## § 12.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## § 13.

Brak treści

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wy nagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Za zajęcia wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej czasowi pracy, nie więcej jednak niż za 4 godziny ponadwymiarowe, z uwzględnieniem osobistej stawki zaszeregowania.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłat wynagrodzenia.

#### § 14.

Brak treści

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Placówek Oświatowych w Grudusku, Szkole Podstawowej w Humięcinie, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 42 zł
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 56 zł
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 70 zł
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 84 zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców, pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi organ prowadzący.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

#### **§ 15.**

Nauczycielowi, który nie osiąga średniego wynagrodzenia określonego w Karcie Nauczyciela, przysługuje dodatek wyrównawczy do wynagrodzenia brutto.

#### **§ 16.**

Regulaminem wynagradzania nauczycieli objęte są następujące szkoły:

- 1) Zespół Placówek Oświatowych w Grudusku
- 2) Szkoła Podstawowa w Humięcinie.

#### **§ 17.**

Tracą moc:

- a) Uchwała Nr 172/XXXVIII/2010 Rady Gminy Grudusk z dnia 31 marca 2010 roku w sprawie ustalenia na 2010 rok Regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grudusk.
- b) Uchwała Nr 186/XLI/2010 Rady Gminy Grudusk z dnia 30 czerwca 2010 roku w sprawie dokonania zmian w Uchwale Nr 172/XXXVIII/2010 Rady Gminy Grudusk z dnia 31 marca 2010 roku dotyczącej ustalenia na 2010 rok Regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grudusk.

#### **§ 18.**

Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### **§ 19.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady

**Marek Piotrowicz**